

ZARZĄDZENIE NR 04/2012
DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 20
im. HARCERZY BUCHALIKÓW w RYBNIKU
z dnia 02. 05. 2012 r.

w sprawie: wprowadzenia regulaminu premiowania i nagradzania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 20 im. Harcerzy Buchalików w Rybniku

Działając na podstawie:

Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami Zatrudnionych w Szkołach, Przedszkolach i Placówkach Oświatowych, dla których Organem Prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000 roku - zarejestrowanego pod Nr U-CXV - PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010 r. w Rybniku.

zarządzam, co następuje

§ 1

Wprowadza się w Szkole Podstawowej nr 20 im. Harcerzy Buchalików w Rybniku Regulamin premiowania i nagradzania pracowników nie będących nauczycielami stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia

§ 2

Traci moc Zarządzenie Dyrektora Nr 06/2008 z dnia 01.09.2008 r. oraz 04/2009 z dnia 01.09.2009 r.

§ 3

Regulamin obowiązuje od dnia 01.01.2011 r.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rybnik, dnia 02. 05. 2012 r.

.....
(podpis dyrektora)

**Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 04/2012
Dyrektora Szkoły Podstawowej
nr 20 w Rybniku
z dn. 2 maja 2012 r.**

**Regulamin premiowania i nagradzania pracowników nie będących
nauczycielami zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 20
im. Harcerzy Buchalików w Rybniku**

Podstawa prawna:

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami Zatrudnionych w Szkołach, Przedszkolach i Placówkach Oświatowych, dla których Organem Prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000 r. - zarejestrowanego pod Nr U-CXV - PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010 r. w Rybniku.

§1

Fundusz Nagród

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% tych środków - z zastrzeżeniem §2 regulaminu.
2. Nagrody pochodzące z funduszu o którym mowa w ust. 1, przyznawane są pracownikom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej i wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§2

Fundusz nagród motywacyjnych

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród motywacyjnych w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”.

2. Fundusz nagród o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
3. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6 oraz odrębnych przepisów w tym zakresie.
4. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
5. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - a) wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
 - b) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - c) wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - d) podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,
 - e) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
6. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
7. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata nastąpi do dnia 31 grudnia danego roku.